



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
NATIONAL STATISTICAL OFFICE

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

และ

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยคำนึงถึง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ มติคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ให้มีธรรมาภิบาล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับหรือทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริต เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการดำเนินงานขององค์กร

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. ที่มา	๑
๒. หลักการเหตุผล	๒
๓. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)	๒
๔.การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม	๘
๕. ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑๐
๖. แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)	๑๒
๗. แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๕
๘. เอกสารแนบท้าย	๓๒

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. ที่มา

ปัจจุบันปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศที่กำลังพัฒนา หรือประเทศที่ด้อยพัฒนา การคอร์รัปชันได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ อย่างเช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาคารโลก และภาคประชาชนที่ต่างเห็นพ้องกันว่า การคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหานี้เกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบในทุกกลุ่มอาชีพซึ่งเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของคนในสังคมไทย จนอาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันในสังคมไทย จึงทำให้คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ โดยมักจะใช้แนวคิดที่ว่าผู้มีอำนาจก็มักจะโกงกันทุกฝ่าย ซึ่ง “หากใครโกงแล้วทำงานเก่งก็ถือว่าพอรับได้” จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียเงินเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษ หรือตัดความรำคาญแม้กระทั่งเกิดความคิดสีเทาประเภทกินตามน้ำ ซึ่งจากผลการวิจัยพบว่า นักธุรกิจและพ่อค้ากว่าร้อยละ ๘๐ ต้องสูญเสียเงินให้กับการคอร์รัปชันเป็นจำนวนสูงกว่า ๓ แสนล้านบาท (ประภัสสร เสวิกุล, ๒๕๕๔) รัฐจำเป็นต้องจ่ายเงินงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ อีกทั้งยังทำให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ และมักเรียกผลประโยชน์จากนักลงทุน เพื่อแลกกับการอนุญาตให้เอกชนได้ดำเนินการในกิจการที่รัฐจะต้องทำ ซึ่งรัฐเองก็ไม่สามารถตรวจสอบการกระทำดังกล่าวได้ ในอดีตประเทศเกาหลีใต้ ไต้หวัน ฮองกง เคยเป็นประเทศที่มีการคอร์รัปชันในทุกเรื่อง แต่เนื่องจากประเทศเหล่านี้มีการปราบปรามการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ทำให้การทุจริตลดลงอย่างมาก แต่เมื่อเทียบกับประเทศไทยกลับมีจำนวนการคอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้น นับได้ว่าการคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมายาวนานซึ่งยากแก่การแก้ไข อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สำคัญและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ประกอบกับองค์การความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ของประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ โดยประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก ลดลงจากปี ๒๕๕๘ ที่ประเทศไทยได้คะแนน ๓๘ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๗๖ ของโลก

ดังนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๒. หลักการเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้นำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) มาบูรณาการเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยมีกรอบและแนวคิด ดังนี้

๓. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คัดกรองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

๓.๓ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒) ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓) ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ

“สร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต ยกธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

“ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้เน้นการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และ รายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๗ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมีโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

๓.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของกระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๓.๙ มติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบ “เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วน ราชการ” ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด และสำนักงาน ก.พ. ได้ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการมีความรู้ความ เข้าใจในหลักการและขั้นตอนเกี่ยวกับการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสและเข้าร่วมประเมินมาตรฐานความ โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

๓.๑๐ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น เอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก

๔. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT (Strengths Weaknesses Opportunities and Threats – Analysis) หรือการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค เป็นเครื่องมือที่สามารถใช้งานได้ง่ายและรวดเร็วในการวิเคราะห์ภาพรวมของสถานการณ์ขององค์กร โดยในการวิเคราะห์ SWOT นั้น จะต้องวิเคราะห์และพิจารณาว่าการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายนอก ก่อให้เกิดโอกาสและข้อจำกัดอย่างไรต่อองค์กร ขณะเดียวกันก็ต้องวิเคราะห์ว่าปัจจัยต่าง ๆ ภายในองค์กร ทั้งด้านบุคลากร ผู้บริหาร กิจกรรม สินค้าและบริการ โครงสร้าง ฯลฯ ปัจจัยประการใดที่เป็นจุดแข็งและปัจจัยใดที่เป็นจุดอ่อนขององค์กร

ตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีภารกิจในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐ ในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และจัดทำสถิติเพื่อติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายและแผนงานของรัฐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถิติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
- (๓) เสนอแนะนโยบายและแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางสถิติเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีการใช้มาตรฐานสถิติตามหลักสากล
- (๔) จัดทำแผนโครงข่ายสารสนเทศของประเทศในการกำหนดกรอบและขอบเขตของข้อมูล ที่แต่ละหน่วยงานต้องรับผิดชอบ
- (๕) ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ในระดับมหภาค ด้วยวิธีการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง และให้บริการข้อมูลสถิติทุกสาขาของประเทศ
- (๖) ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่ใช้ในการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐและข้อมูลสถิติที่สำคัญที่ไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ รวมทั้งประสานและให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อมูลสถิติของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- (๗) ประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศในด้านวิชาการสถิติ
- (๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินงาน ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. มี พ.ร.บ. สถิติกำหนดหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และบริหารจัดการระบบสถิติให้เป็นเอกภาพ
๒. มีระบบแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐด้วยเทคโนโลยี Web service (ระบบ KPI Reporter และ XML Converter)
๓. มีข้อมูล/ฐานข้อมูลสถิติที่มีคุณภาพ เป็นปัจจุบัน และต่อเนื่องครบถ้วนทุกด้านทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งด้าน ICT
๔. มีสำนักงานสถิติจังหวัดอยู่ทั่วประเทศทั้ง ๗๖ จังหวัด เป็นตัวแทนของสำนักงานสถิติแห่งชาติในระดับพื้นที่ เพื่อเก็บข้อมูลได้อย่างทั่วถึงทุกพื้นที่และสนับสนุนข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่

๕. สำนักงานสถิติแห่งชาติมีกระบวนการผลิตข้อมูลสถิติที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ
๖. มีระบบเครือข่ายที่สามารถเชื่อมโยงได้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๗. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านสถิติและ IT แบบมืออาชีพ

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ไม่มีการประชาสัมพันธ์/ประสานงาน ด้านการให้คำปรึกษา/อบรมเกี่ยวกับคุณค่าและการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติที่สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ผลิต ทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
๒. ไม่มีแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ขาดการประสานงานในแต่ละขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการผลิตสถิติเพียงด้านเดียว ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงลึกมององค์รวม และการประชาสัมพันธ์

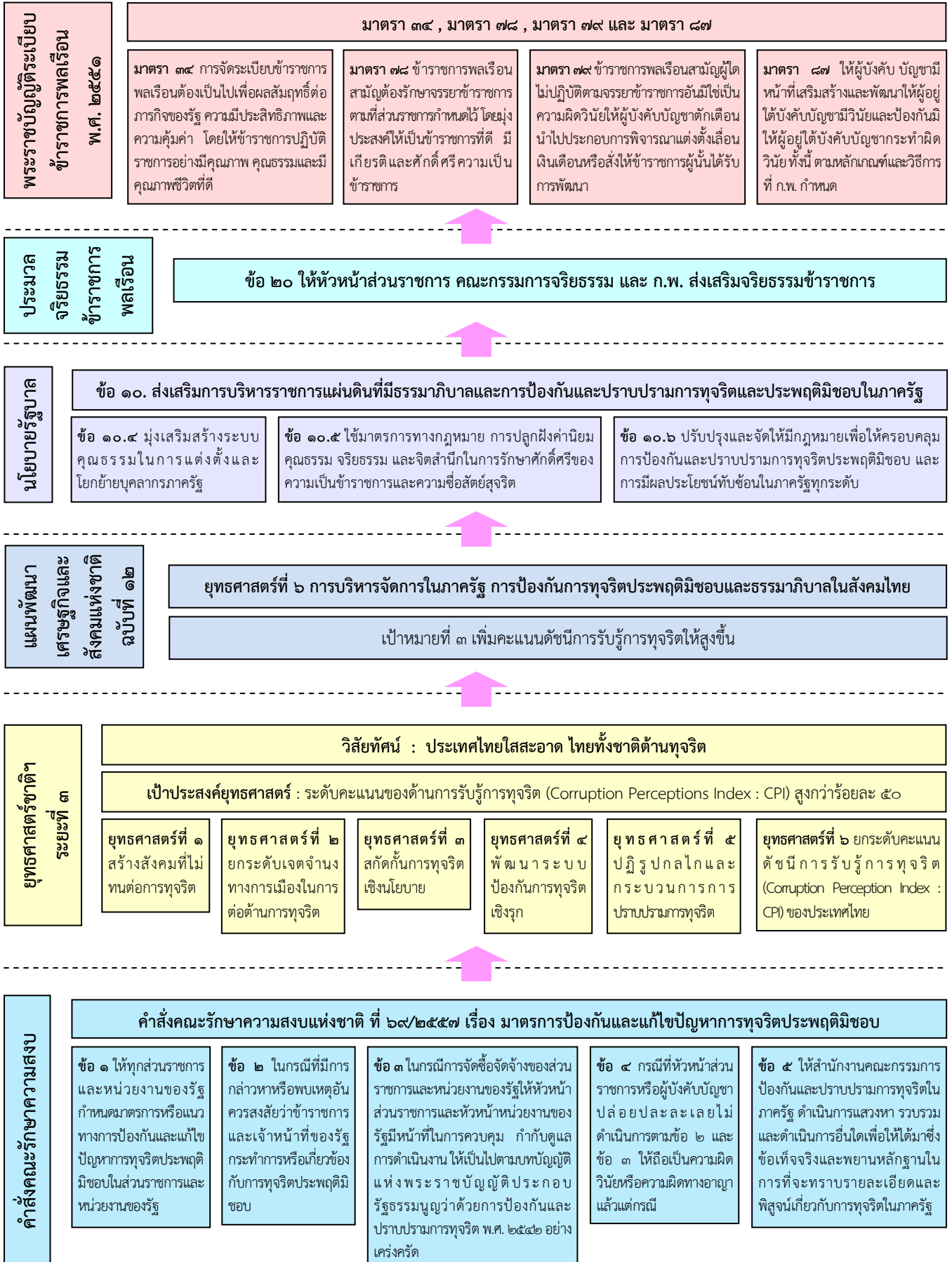
โอกาส (Opportunity)

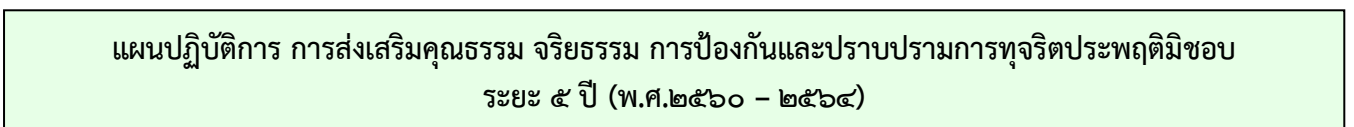
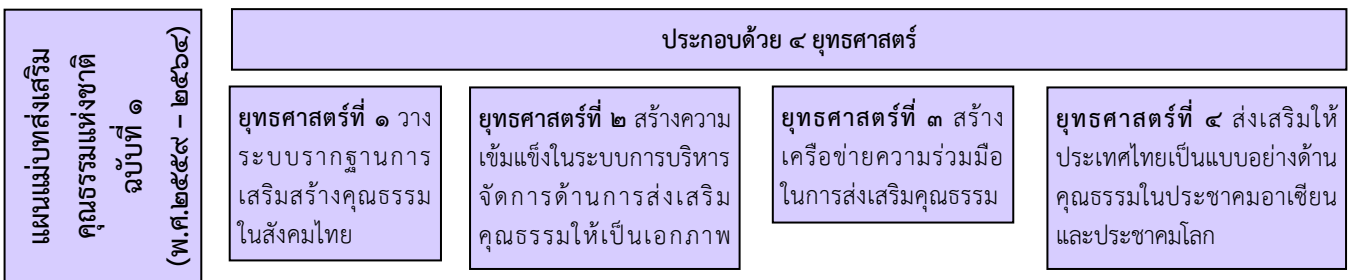
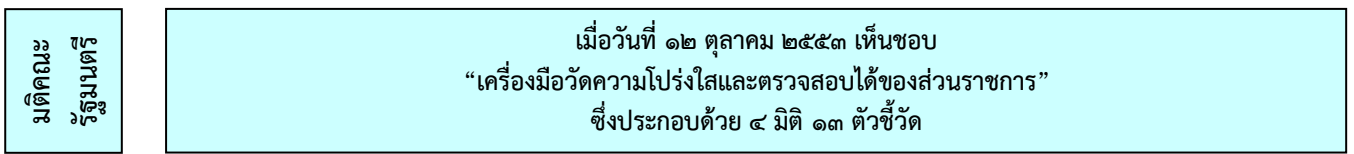
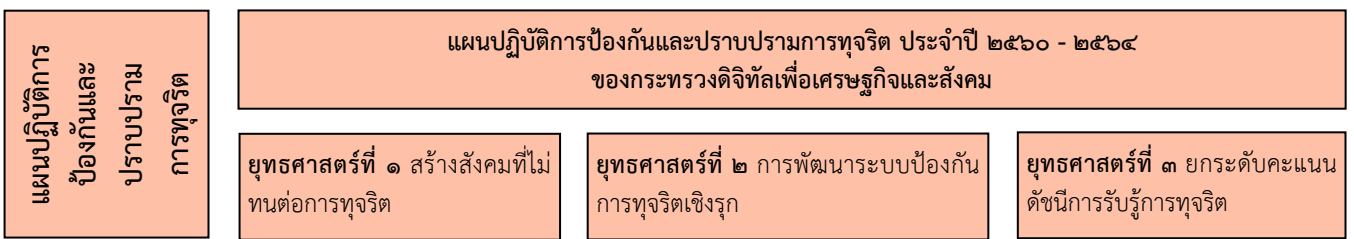
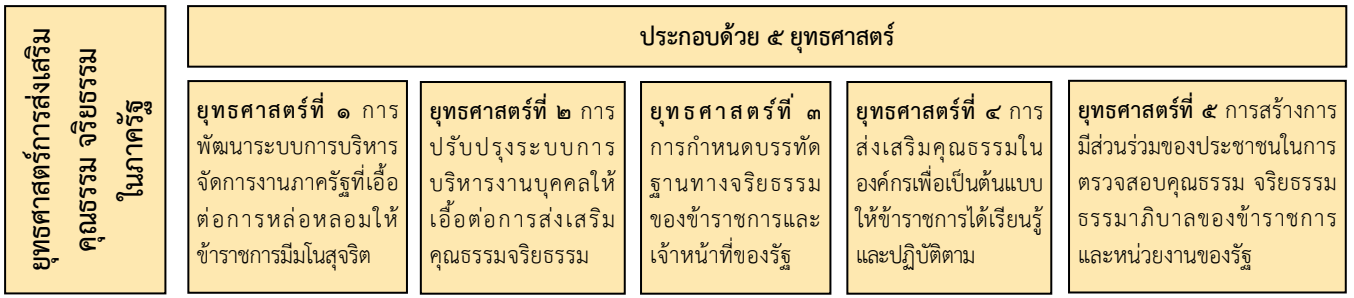
๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานกลางจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)
๒. ร่างรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ โดยกำหนดในมาตรา ๒๕๘
๓. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ชื่อเดิม) วางระบบ Government Information Network (GIN) สำหรับเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาครัฐ
๔. แผนชุมชนที่นำเสนอผ่านการพิจารณาของจังหวัด
๕. คำสั่งของจังหวัด/กระทรวง ที่กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลโครงการซึ่งต้องใช้ความรู้ทางด้านสถิติ/IT
๖. สภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ทำให้หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน จำเป็นต้องใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศเพื่อตัดสินใจและวางแผนดำเนินงาน
๗. แหล่งข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น และระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เอื้อต่อการสืบค้น เข้าถึง และจัดการแหล่งข้อมูลสถิติและสารสนเทศ
๘. มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐใช้บริการของสำนักงานสถิติแห่งชาติในการเก็บข้อมูล ตัวเลข เพื่อใช้ในการวางแผนและติดตามประเมินผล
๙. หน่วยงานต่างๆ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลสถิติเพื่อให้บริการ
๑๐. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นผู้กำหนดนโยบายให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. มีความร่วมมือระหว่างองค์กรสถิติประเทศต่างๆ

อุปสรรค (Threat)

๑. มีการเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง
๒. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ไม่มีหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานสถิติโดยตรง ผู้ที่มาทำหน้าที่เกี่ยวกับงานทางด้านสถิติจะเป็นกลุ่มเดียวกับหน่วยงานทางด้านแผนหรือด้านไอที
๓. อุปกรณ์/เครื่องมือไม่ทันสมัย
๔. สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ให้ข้อมูลหรือสถานประกอบการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลน้อย

๕. ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)





๖. แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติรู้จักพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ รอบด้าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันป้องกันการทุจริต มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

วิสัยทัศน์

“สุจริต โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต”

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
๗. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต องค์กรแห่งคุณธรรม องค์กรแห่งความพอเพียง และองค์กรแห่งความมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่
๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๖. โครงการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”
๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”
๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร
๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”
๑๑. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านด้านโกง”
๑๒. โครงการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๓. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร
๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”
๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
๓. โครงการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

กิจกรรม/โครงการ

๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช.
 - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
 - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. มีการทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าประสงค์

ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
๒. บุคลากรและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์

- ๑ ปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต
- ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่
๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๖. โครงการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”
๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”
๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร
๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”
๑๑. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านต้านโกง”

๑๒. โครงการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๑๓. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพัตมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพัตมิชอบ ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทยและปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาของสาระในหมวดต่างๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อย เป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมืองทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้ จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพัตมิชอบที่เข้มงวดเด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชนที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร
๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๓. ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ ของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”
๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
๓. โครงการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช.
 - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
 - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ หรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าประสงค์

ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีความนิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข	๑,๒,๔	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	-	สพท.(ปชส.)
	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จิตสำนึกกา	๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จิตสำนึกกา	๑,๒,๔	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	-	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	-	สพท.(ปชส.)/ สบท.(กกจ.)
	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑,๒,๔	อย่างน้อย ๕๐ หน่วยงาน	-	อย่างน้อย ๕๕ หน่วยงาน	-	อย่างน้อย ๖๐ หน่วยงาน	-	อย่างน้อย ๖๕ หน่วยงาน	-	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	-	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔. จำนวน ช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	๑,๒,๔	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	สบท.(กนต.)/ กกจ./ สพท.(ปชส.)
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑,๒,๓,๔	๕๐ กิจกรรม	-	๕๕ กิจกรรม	-	๖๐ กิจกรรม	-	๖๕ กิจกรรม	-	๗๐ กิจกรรม	-	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
	๖. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖. โครงการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑,๒,๓,๔	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	สพบ./ กจร.
	๗. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	๑,๒,๓,๔	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	สพบ.(กนต.)/ สพบ.
	๘. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	๑,๒,๔	อย่างน้อยปีละครั้ง	๗,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๗,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๗,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๗,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๗,๐๐๐ บาท	กจร.
	๙. จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	๑,๒,๓,๔	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	สพบ./ กจร.
	๑๐. จำนวนเครือข่ายภายใต้โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑,๒,๔	๑ เครือข่าย	-	๒ เครือข่าย	-	๓ เครือข่าย	-	๔ เครือข่าย	-	๕ เครือข่าย	-	ศูนย์/สำนัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและต่อสาธารณชน
 กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร ๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ๓. ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ	๑. จำนวนครั้งของการจัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”	๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”	๑	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	กจร./สบก.(กขอ.)/ สบก.(กสบ.)/ สพก.(ปชส.)/ สพบ.
	๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ	๑	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	กจร./สพก.(ปชส.)/ ศทก.
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในองค์กรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	๓. โครงการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ	๒	-	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-	สธม.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพพระบบงานป้องกันการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ๒. เพื่อพัฒนาระบบงานการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	๑,๒	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	กจร./ศทก
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสข.	๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสข. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑,๒	ปีละครั้ง	-	ปีละครั้ง	-	ปีละครั้ง	-	ปีละครั้ง	-	ปีละครั้ง	-	สบก.(กกจ.) กจร.
				ปีละครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	ปีละครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	ปีละครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	ปีละครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	ปีละครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	กลยุทธ์	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑	ร้อยละ ๗๐	-	ร้อยละ ๗๕	-	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๕	-	ร้อยละ ๙๐	-	ศูนย์/สำนักงาน กจร.

ลงชื่อ **นวลนภา รัตนศักดิ์** ผู้อนุมัติแผน
(นางนวลนภา รัตนศักดิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. ๕๙.	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐		
๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	๗. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท								←→						สบก.(กนต.)/ สพบ.
๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	๘. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๗,๐๐๐ บาท				←→										กจธ.
๙. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	๙. จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท					←→									สพบ./ กจธ.
๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑๐. จำนวนเครือข่ายภายใต้โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑ เครือข่าย	-							←→							ศูนย์/สำนัก
๑๑. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านต้านโกง”	๑๑. จำนวนครั้งของการจัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านต้านโกง”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๐,๐๐๐ บาท									←→					กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๙.	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อ แผ่นดิน”	๑. จำนวนครั้งของการจัด โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดี เพื่อแผ่นดิน”	อย่างน้อย ปีละครั้ง	-			↔										กจธ./ สบก.(กชอ.)/ สบก.(กสบ.)/ สพท.(ปชส.)/ สพบ.
๒. โครงการเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ตามช่องทางต่างๆ	๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-				↔									กจธ./ สพท.(ปชส.)/ ศทท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๙.	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-			←→										กจธ./ศทท
๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.	ปีละครั้ง ปีละครั้ง	- ๒,๐๐๐ บาท			←→										สบก.(กกจ.) กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๕๙.	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	-			←										ศูนย์/สำนัก กจร.

ลงชื่อ **นงนวล รัตนศักดิ์** ผู้อนุมัติแผน
(นางนงนวล รัตนศักดิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

**ตัวอย่างกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ กิจกรรมที่ ๕
“โครงการหนึ่งหน่วยงาน หนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”**

๑. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การจัดบอร์ดนิทรรศการหรือการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ
๓. การส่งเสริมกิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม การนำบุคลากรเข้าวัดฟังธรรม ฝึกเจริญศีล สมาธิ ปัญญา หรือนิมนต์พระสงฆ์มาแสดงพระธรรมเทศนา
๔. การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์การเผยแพร่และนำเสนอแนววิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice)
๕. การประชุม การอบรม หรือการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๖. การสำรวจความเชื่อมั่นองค์กร
๗. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน
๘. กิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท หลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือการศึกษาดูงาน
๙. การจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day)
๑๐. การจัดการแข่งขันกีฬา และนันทนาการ
๑๑. การจัดกิจกรรมวันสำคัญประจำปี
๑๒. การส่งเสริมประชาธิปไตยในหน่วยงาน
๑๓. การรณรงค์ให้แต่งเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันจันทร์เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี
๑๔. การจัดโครงการทัศนศึกษาเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของแต่ละหน่วยงาน
๑๕. การสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๑๖. การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
๑๗. การจัดโครงการบรรยายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากรที่มีความรู้และความชำนาญ
๑๘. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในหน่วยงาน
๑๙. มีการรณรงค์ให้มีการจัดทำและรับประทานอาหารร่วมกันในหน่วยงาน
๒๐. จัดให้มีการทำบุญตักบาตรร่วมกันในหน่วยงาน
๒๑. จัดให้มีการรณรงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยม การไม่ทุจริต ภายในหน่วยงาน
๒๒. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๒๓. กิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม