



ประกาศสำนักงานสถิติแห่งชาติ

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจมีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๓. บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องไม่เรียกรับ จัดหา รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือประโยชน์ของผู้ที่ เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะบุคคลในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔. บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องไม่เสนอว่าจะให้ ยอมให้ หรือรับว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลใดๆ และจะต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด จากบุคคลใดๆ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ ไม่ว่าจะการนั้น จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๕. บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็น การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

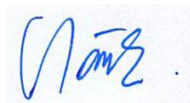
๖. สำนักงานสถิติแห่งชาติ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

๗. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภูษพงศ์ โนนไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

**แนวทางการปฏิบัติตาม  
นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด  
เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสถิติแห่งชาติ**

.....

**๑. หลักการ**

➤ **การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด**

การรับสินบน เป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลก และกลายเป็นปัญหาสำคัญ ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันที่ทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ สะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการแข่งขันทางธุรกิจ ตลอดจนสร้างความเสื่อมถอยทางสภาพสังคมและเศรษฐกิจของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จนอาจกลายเป็นค่านิยมในบริบทของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การอนุมัติ การอนุญาตต่างๆ ที่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ดังนั้น รัฐบาลจึงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้นำแนวนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยการปฏิบัติราชการได้ดำเนินไปด้วยการยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แต่มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่ผ่านมา ยังอยู่ในระดับที่ไม่น่าพึงพอใจ โดยเฉพาะเรื่องการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ และวางมาตรการ กลไก ในการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอย่างจริงจัง ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจำต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย คือ การที่ประชาชนผู้รับบริการและสังคมให้การยอมรับว่าเป็นหน่วยงานราชการที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นรูปธรรมและปลอดจากการทุจริตทุกประเภท

➤ **แนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติและเป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบสำคัญในการดำเนินงาน คือ

๑. นโยบาย คสช. เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๑.๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเคร่งครัด

๒. นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบภาครัฐ โดย

๒.๑ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่ แน่นนอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๒.๒ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือ ความพึงพอใจ

๒.๓ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.๔ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้แก่

๓.๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการ ทุจริต

๓.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต / การ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

## ๒. คำนิยาม

๑. สินบน (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจ ให้กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๒. คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งอำนาจหน้าที่และ อิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน และ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง กินสินบน ฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่นๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรม และความถูกต้องตามกฎหมายของสังคม

๓. ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาหรืออาจถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น เป็นต้น

๔. ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๕. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

### ๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

๓.๑ นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๓.๒ นโยบายฉบับนี้ใช้กับคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยจะนำไปปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวตามนโยบายนี้เท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

### ๔. บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๔.๑ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป มีหน้าที่ควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบในทุกรูปแบบที่อาจเกิดจากกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุน การดำเนินการต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๔.๒ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป มีหน้าที่รับผิดชอบทำให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจในนโยบายฉบับนี้ โดยจะต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

๔.๓ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านหน่วยงานที่รับผิดชอบ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๔.๔ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติจะปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ ตั้งแต่เริ่มต้นและในภายหลังความสัมพันธ์ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ หรือให้คำมั่นในการต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

### ๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ

๕.๑ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๕.๓ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๔ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติจะต้องไม่เสนอว่าจะให้ ยอมให้ หรือรับว่าจะให้ ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลใดๆ และจะต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด จากบุคคลใดๆ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๕.๕ บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๖ สำนักงานสถิติแห่งชาติ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

๕.๗ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้านหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.๘ กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

## ๖. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการให้หรือการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งจะต้องใช้ความระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลากระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรองและการบริการสาธารณะ เป็นต้น

สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีนโยบายไม่สนับสนุนให้รับค่าอำนวยความสะดวก เว้นแต่กระบวนการเร่งด่วนพิเศษที่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ตราบเท่าที่กระบวนการดังกล่าวเปิดให้บริการกับทุกคน หรือทำได้ตามขอบเขตของกฎหมาย เท่านั้น

## ๖.๒ ค่ารับรอง (Hospitality Expenditures) และของขวัญ (Gifts)

ค่ารับรองและของขวัญ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจจะรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีนโยบายไม่สนับสนุนให้รับค่ารับรอง เพื่อจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ ซึ่งมูลค่าหรือราคาของขวัญจะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผลและค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ทั้งนี้ การรับค่ารับรองหรือของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๖.๓ การรับบริจาค

การบริจาคถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศ เพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดได้ ดังนั้น การรับบริจาคดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบนและมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความจริง

## ๗. การฝ่าฝืนนโยบาย

๗.๑ สำนักงานสถิติแห่งชาติจะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนนโยบายนี้จะถือว่าเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดทางอาญาโดยเจตนา ซึ่งสำนักงานสถิติแห่งชาติจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๗.๒ ในกรณีคู่สัญญา ที่ปรึกษาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามสำนักงานสถิติแห่งชาติ ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติจะพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับหรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเสียหาย จะต้องถูกดำเนินการทางกฎหมายด้วย

## ๘. การกำกับ ติดตามและสอบถาม

๘.๑ สำนักงานสถิติแห่งชาติจะจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๘.๒ สำนักงานสถิติแห่งชาติจะจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อสั่งการ