

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ยอมรับการทุจริต	๑. โครงการ สสช. ปันรักปันสุข	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	สปท.
	๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	สปท./สบท.(กกจ.)
	๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	อย่างน้อย ๑๕ หน่วยงาน	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สบท.(กนต.)/กกจ./สปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด	๔ คะแนน	ศูนย์/สำนัก กจธ.
	๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๖๐	ศูนย์/สำนัก กจธ.
	๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	๓. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ	๐	สบก.(กกจ.)
	๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.	ปีละครั้ง ปีละครั้ง	สบก.(กกจ.) กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้ความสำคัญและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารจัดการผลการประโยชน์ทับซ้อน	๑. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๗๐ คน	กจธ.
	๒. โครงการอบรมเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๕๐๐ คน	สปบ.
	๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่	๓. จำนวนครั้งของการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สบก.(กนต.)
	๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๔. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	สบก.(กนต.)

ซึ่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ บรรลุตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายทุกโครงการ โดยผู้บริหารของทุกหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการต่างๆตามยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการเพื่อให้โครงการที่รับผิดชอบบรรลุเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายที่กำหนด โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรคใดๆ โดยสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต	๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	สพก.	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑.๑ กิจกรรมแบ่งปันสิ่งดี ๆ เพื่อน้อง ณ โรงเรียนบ้านทุ่งแฝก จ.ราชบุรี ๑.๒ กิจกรรม สสช. มอบกำลังใจให้ผู้สูงอายุ ณ สถานสงเคราะห์คนชรา เฉลิมราชกุมารี จ.นครปฐม ๑.๓ กิจกรรมมอบของขวัญ และให้กำลังใจเด็ก ๆ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด จ.นนทบุรี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันก่อตั้งสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปีที่ ๕๒ ๑.๔ กิจกรรมสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับเด็กพิการ และ ทู พ ล ภ า พ ณ สถานสงเคราะห์เด็กพิการ และทูพพลภาพปากเกร็ด จ.นนทบุรี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามกุฎราชกุมาร ๑.๕ โครงการไถ่ชีวิตโคเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ ณ โรงฆ่าสัตว์เทศบาลเมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี เพื่อความเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
	๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	สพท./สบท.(กกจ.)	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	๙ กิจกรรม	๒.๑ ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๒.๒ คณะผู้บริหารเข้าร่วมลงนามถวายพระพร พระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๒.๓ คณะผู้บริหารร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ๒.๔ คณะผู้บริหารเข้าร่วมลงนามถวายพระพร พระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ๒.๕ การร่วมเป็นเจ้าภาพและร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติ เวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในสัปดาห์เผยแพร่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ๒.๖ คณะผู้บริหารเข้าร่วมลงนามถวายพระพร พระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามกุฎราชกุมาร ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ๒.๗ คณะผู้บริหารเข้าร่วมลงนามถวายพระพร พระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๘

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
						<p>๒.๘ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายพระพรเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p> <p>๒.๙ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายพระพรเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ</p>
	<p>๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”</p>	<p>ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด</p>	<p>อย่างน้อย ๑๕ หน่วยงาน</p>	<p>๗๖ หน่วยงาน</p>	<p>กจร. ได้แจ้งเวียนให้ศูนย์/สำนัก / สถิติ จังหวัด ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” และถ่ายภาพการจัดทำบอร์ดส่งให้ กจร.</p>
	<p>๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่</p>	<p>๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สพก.(กนต.)/ กจร./สพก.</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p>	<p>๒ ช่องทาง</p>	<p>๔.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ เล่ม เพื่อเผยแพร่ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. คู่มือข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ ๓. คู่มือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีช่องทางการเผยแพร่ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือแจ้งเวียน ตามหนังสือสำนักบริหารกลางที่ ๑๑ / ๗๓ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ๒. www.nso.go.th และ webintranet.nso.go.th ๓.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด	กจธ.	๔ คะแนน	๔.๙๗ คะแนน	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ และได้รับโล่ การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จากสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘
	๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กจธ.	ร้อยละ ๖๐	รอผลการประเมินจาก ป.ป.ท.	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) - จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. - จัดส่งรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวให้สำนักงาน ป.ป.ท. - จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สำนักงาน ป.ป.ท. - จัดส่งแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบ Evidence – Based) พร้อมหลักฐานให้สำนักงาน ป.ป.ท.

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๓. ระดับความสำเร็จของจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหาบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายการพิจารณาความดีความชอบ</p>	<p>สบก.(กกจ.)</p>	<p>๐</p>	<p>มีเรื่องร้องเรียน ๓ เรื่อง ยุติเรื่อง ๒ เรื่อง อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล ๑ เรื่อง</p>	<p>ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๕๗ ถึง ก.ย. ๒๕๕๘ มีจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง “ความเป็นธรรมในการต่อสัญญาลูกจ้างชั่วคราวในโครงการ สก.” - ลูกจ้างชั่วคราวโดนปลดและไม่เคยขาดไม่เคยสายไม่เคยลา <u>ผลการดำเนินการ</u> ผสช. พิจารณาให้ยุติเรื่อง ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗</p> <p>๒. เรื่อง “ร้องทุกข์กรณีเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗” <u>ผลการดำเนินการ</u> อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล เพื่อทำบันทึกเสนอต่อ ผสช. ต่อไป</p> <p>๓. เรื่อง “ความไม่โปร่งใสในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานสถิติแห่งชาติ” <u>ผลการดำเนินการ</u> ผสช. พิจารณาให้ยุติเรื่องแล้ว ๑๓ มี.ค. ๒๕๕๘ (บัตรสนเท่ห์)</p>

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔. โครงการ ยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>- กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.</p>	<p>สบก.(กกจ.)</p> <p>กกธ.</p>	<p>ปีละครั้ง</p> <p>ปีละครั้ง</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๒ คน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้แก่</p> <p>๑. นางวิลาวัลย์ ธรรมนาม นักรักษาพยาบาลชำนาญการ สำนักบริหารกลาง</p> <p>๒. นางสุวรรณี เนตรลือชา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ นางอารยา ภัทรวงศ์ไพบูลย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	กจธ.	๗๐ คน	๗๐ คน	- ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้แก่ผู้บริหารและสถิติจังหวัด ๔๓ จังหวัด ผ่าน VDO conference รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ใ้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย	๒. โครงการอบรมเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	สปบ.	๕๐๐ คน	๘๔๙ คน	- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๑ ให้แก่ผู้อำนวยการกลุ่มจนถึงผู้บริหาร จำนวน ๒๑๙ คน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ - จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๒ ให้แก่ข้าราชการระดับชำนาญการ จำนวน ๕๔ คน เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓ ให้แก่ข้าราชการระดับชำนาญการ จำนวน ๖๐ คน เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๔ ให้แก่ข้าราชการระดับอาวุโส/ชำนาญงาน จำนวน ๗๐ คน เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
						<p>- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๕ ให้แก่ข้าราชการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕๘ คน เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๖ ให้แก่ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓๘ คน เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๗ ให้แก่พนักงานราชการ จำนวน ๘๑ คน เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘</p> <p>- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๘ ให้แก่พนักงานราชการ จำนวน ๗๙ คน เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘</p> <p>- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๙ ให้แก่พนักงานราชการ จำนวน ๙๔ คน เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘</p> <p>- จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๑๐ ให้แก่พนักงานราชการ จำนวน ๙๖ คน เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘</p>

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
	๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่	๓. จำนวนครั้งของการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	สบก.(กนต.)	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	- จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๕๙ ราย เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
	๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๔. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	สบก.(กนต.)	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	- เผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย เดือนละ ๑ ครั้งตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีหัวข้อ ดังนี้ ๑. พระบรมราโชวาทพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒. ละครตีมีวินัย ๓. เกร็ดความรู้ ๔. รู้เขา ป้องกันเรา ๕. หลักธรรมนำชีวิต ๖. ความรู้คู่คุณธรรม

นอกจาก การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว สำนักงานสถิติแห่งชาติยังได้นำผลสรุปการดำเนินการตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - เดือนกันยายน ๒๕๕๘ มาวิเคราะห์ว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตหรือไม่ พร้อมทั้งได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาวิเคราะห์ว่าคะแนนที่ได้ มีดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตัวใดที่ได้คะแนนต่ำ เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ดังนี้

สรุปผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ประเภทข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์/ข้อเสนอแนะ/ ข้อสอบถาม/คำชมเชย	จำนวน เรื่อง ทั้งหมด	ผลการดำเนินการ			
		การตอบกลับผู้ร้อง		การดำเนินการ	
		จำนวนการตอบ กลับผู้ร้องภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนบัตรสนเท่ห์ ที่ไม่สามารถตอบ กลับผู้ร้องได้	จำนวนเรื่อง ที่ดำเนินการ จนได้ข้อยุติ	จำนวนเรื่อง ที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
- เว็บไซต์ www.nso.go.th - เว็บไซต์ ระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ (สปน.) - หนังสือร้องเรียน - โทรศัพท์	๔๑ ๘	๓๙ ๗	๒ ๑	๔๐ ๔	๑ ๔
รวม	๔๙	๔๖	๓	๔๔	๕
๑. ข้อร้องเรียน/ข้อร้องทุกข์					
๑.๑ การขอข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลสถิติ รายได้-รายจ่าย, ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน จำนวนนักเรียน, ข้อมูล GDP เป็นต้น	๑๑	๑๑	-	๑๑	-
๑.๒ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
๑.๒.๑ กรณีการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจงาน	๑๑	๘	๓	๗	๔
๑.๒.๒ กรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	-
๑.๒.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	-	-	๑
๑.๓ การคุกคามทางเพศ	-	-	-	-	-
๑.๔ สภาพแวดล้อม/สิ่งอำนวยความสะดวก	-	-	-	-	-
๑.๕ ระบบการให้บริการ	-	-	-	-	-
๑.๖ ทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	-	-	-
๑.๗ อื่นๆ เช่น ความประพฤติส่วนตัวที่ไม่ เหมาะสม, กลอน, อวยพรในวาระต่างๆ และปรึกษา ปัญหาชีวิต ฯลฯ	๙	๙	-	๙	-
๒. ข้อเสนอแนะ เช่น การอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน, ให้ระบุวันที่และชื่อผู้เขียนบทความเพื่ออ้างอิง ฯลฯ เป็นต้น	๖	๖	-	๖	-
๓. ข้อสอบถาม เช่น การสอบถามข้อมูลการสำรวจ ประชากร, การแบ่งขนาดครอบครัวมีกี่ชนิดและมี หลักเกณฑ์อะไรบ้าง, การรับสมัครข้าราชการ, การเลื่อน ขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฯลฯ	๑๑	๑๑	-	๑๑	-
๔. คำชมเชย					
๔.๑ เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-
๔.๒ การบริการรวดเร็ว	-	-	-	-	-
๔.๓ การให้คำปรึกษาแนะนำ	-	-	-	-	-
รวม	๔๙	๔๖	๓	๔๔	๕

จากผลสรุปเรื่องข้อร้องเรียนดังกล่าว จะเห็นว่า ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตคอร์รัปชั่น ส่วนข้อร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑ เรื่อง และการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ เรื่อง เป็นเรื่องของการไม่ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบฯ เท่านั้น มิใช่เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
รหัสหน่วยงาน ๐๐๗๓ ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ลำดับที่	ดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ ได้	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
๑	ความโปร่งใส	EIT และ EBIT	๒๖	๘๕.๐๓	๒๒.๑๑
	๑.๑ การดำเนินงานขององค์กร	EIT และ EBIT	๑๔.๓ (๕๕%)	๘๖.๙๖	๑๒.๔๔
	๑.๒ ระบบการร้องเรียนขององค์กร	EIT และ EBIT	๑๑.๗ (๔๕%)	๘๓.๑๐	๙.๗๒
๒	ความพร้อมรับผิด	EIT และ EBIT	๑๘	๙๔.๕๕	๑๗.๐๒
	๒.๑ ความพร้อมในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่	EIT และ EBIT	๘.๘๒ (๔๙%)	๙๐.๐๙	๗.๐๘
	๒.๒ ความสุภาพ ความกระตือรือร้น เต็มใจ	EIT และ EBIT	๙.๑๘ (๕๑%)	๙๙.๐๑	๙.๐๙
๓	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	EIT	๒๒	๙๙.๙๒	๒๑.๙๘
	๓.๑ การรับรู้ข้อมูลการทุจริต	EIT	๑๑.๖๖ (๕๓%)	๙๙.๘๔	๑๑.๖๔
	๓.๒ ประสิทธิภาพตรง	EIT	๑๐.๓๔ (๔๗%)	๑๐๐.๐๐	๑๐.๓๔
๔	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	IIT+EBIT	๑๖	๖๙.๖๙	๑๑.๑๕
	๔.๑ วัฒนธรรมองค์กร	IIT	๖.๘๘ (๔๓%)	๖๕.๖๔	๔.๕๒
	๔.๒ การต่อต้านการทุจริตขององค์กร	IIT+EBIT	๙.๑๒ (๕๗%)	๗๓.๗๔	๖.๗๓
๕	คุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน	IIT	๑๘	๖๑.๕๙	๑๑.๐๙
	๕.๑ การบริหารงานบุคคล	IIT	๗.๕๔ (๔๒%)	๕๑.๐๔	๓.๘๕
	๕.๒ การบริหารงบประมาณ	IIT	๕.๕๘ (๓๑%)	๖๘.๓๖	๓.๘๑
	๕.๓ ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน	IIT	๔.๘๖ (๒๗%)	๖๕.๓๙	๓.๑๘
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยรวม			๑๐๐		๘๓.๓๕

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในภาพรวม สำนักงานสถิติแห่งชาติได้คะแนน ๘๓.๓๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูงมาก แต่ถ้าหากดูที่ดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแต่ละตัว ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนน ๖๙.๖๙ โดยมีตัวชี้วัด ๒ ตัว ได้แก่ วัฒนธรรมองค์กร ได้คะแนน ๖๕.๖๔ และการต่อต้านการทุจริตขององค์กร ได้คะแนน ๗๓.๗๔ ซึ่งถือว่าไม่ต่ำมาก ส่วนดัชนีคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนน ๖๑.๕๙ โดยมีตัวชี้วัด ๓ ตัว ได้แก่ การบริหารงานบุคคล ได้คะแนน ๕๑.๐๔ การบริหารงบประมาณ ได้คะแนน ๖๘.๓๖ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ได้คะแนน ๖๕.๓๙ ซึ่งจะเห็นว่า ตัวชี้วัดการบริหารงานบุคคล ได้คะแนนต่ำกว่าทุกตัวชี้วัด ซึ่งถือว่าน้อยกว่าดัชนีตัวอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด และดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานสถิติแห่งชาติยังคงเห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

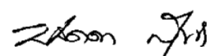
เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต</p>	๑. โครงการ สสช. ปันรักปันสุข	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	สพก.
	๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	สพก./สบก.(กกจ.)
	๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	อย่างน้อย ๓๐ หน่วยงาน	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สบก.(กนต.)/กจธ./สพก.
	๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ตัวอย่างกิจกรรมตามเอกสารแนบท้าย)	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕๐ กิจกรรม	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	สพบ./กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด</p>	๕ คะแนน	ศูนย์/สำนัก กจธ.
	<p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ</p>	ร้อยละ ๖๕	ศูนย์/สำนัก กจธ.
	<p>๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๓. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ</p>	๐	สบก.(กกจ.)
	<p>๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช.</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 	<p>๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.</p>	ปีละครั้ง ปีละครั้ง	สบก.(กกจ.) กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐ คน	กจธ.
	๒. โครงการอบรมเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๕๐๐ คน	สปพ.
	๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่	๓. จำนวนครั้งของการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	สปก.(กนต.)
	๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๔. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	สปก.(กนต.)
	๕. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบสำรวจ Internal)	๕. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๒๐ คน	กจธ.



(นางปนัดดา สุขขำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม

ผู้จัดทำรายงานการวิเคราะห์