



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT  
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน 5 ดัชนี ได้แก่ 1. ดัชนีความโปร่งใส 2. ดัชนีความพร้อมรับผิด 3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร และ 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่ 1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) 2. แบบสำรวจความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ 3. แบบสำรวจความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

สำหรับแบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) รอบที่ 1 ใช้ประเมินในดัชนีความพร้อมรับผิด ซึ่งจะจัดเก็บข้อมูลจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์นี้ พร้อมกับเอกสาร/หลักฐานที่แนบประกอบการตอบ จำนวน 1 ชุด ต่อ 1 หน่วยงาน

ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสถิติแห่งชาติ.....

**คำอธิบายวิธีการตอบแบบสำรวจ**

- โปรดใส่เครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่เป็นตัวเลือกคำตอบ “มี” หรือ “ไม่มี” พร้อมระบุรายการเอกสาร/หลักฐานที่อ้างอิง ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องแนบเอกสาร/หลักฐานที่อ้างอิงประกอบการตอบแบบสำรวจด้วย
- ติดเครื่องหมายที่หลักฐานในแต่ละข้อ พร้อมทำแถบสีเน้นข้อความในหลักฐานที่ใช้ตอบ** ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินสามารถพิจารณาเอกสาร/หลักฐานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของข้อคำถาม และให้คะแนนอย่างแม่นยำตรงมากที่สุด

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

**ดัชนีความพร้อมรับผิด**

EB1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานอย่างไร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 นางนวลนภา ธนศักดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้นำผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ แสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560

พร้อมทั้งได้ประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2560 และลงนามในประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2560 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559

1) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่

- มี หลักฐาน คือ
- 1.1 หนังสือขออนุมัติจัดงานทำดีเพื่อพ่อ ที่ 11/92 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2559
  - 1.2 โครงการทำดีเพื่อพ่อ ภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”
  - 1.3 กิจกรรมทำดีเพื่อพ่อ
  - 1.4 กำหนดการ
  - 1.5 คำประกาศเจตนารมณ์
  - 1.6 การแสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตนารมณ์
  - 1.7 ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560
  - 1.8 วิดีโอการประกาศเจตนารมณ์
  - 1.9 ช่องทางการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์
    - 1.9.1 หนังสือแจ้งเวียน ส่วนที่สุด ที่ 11/ว 92 ลงวันที่ 10 มกราคม 2560
    - 1.9.2 ปิดประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ ตามจุดแสดงลายนิ้วมือ จำนวน 13 จุด
    - 1.9.3 เว็บไซต์ nso.go.th
    - 1.9.4 เว็บไซต์ nso.go.th → กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
    - 1.9.5 webintranet.nso.go.th
    - 1.9.6 www.facebook.com/nso.stopcorruption
    - 1.9.7 www.facebook.com/statprnsogroup
    - 1.9.8 บอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
  - 1.10 ประกาศ คำนิยาม “การให้และรับของขวัญ” ในเทศกาลปีใหม่ 2560 ตามช่องทางการเผยแพร่ ดังนี้
    - 1.10.1 หนังสือแจ้งเวียน ที่ 11/ว 91 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2559
    - 1.10.2 ปิดประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ ตามจุดแสดงลายนิ้วมือ จำนวน 13 จุด
    - 1.10.3 เว็บไซต์ nso.go.th
    - 1.10.4 เว็บไซต์ nso.go.th → กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
    - 1.10.5 webintranet.nso.go.th
    - 1.10.6 เว็บไซต์สำนักงานสถิติจังหวัดทุกจังหวัด (ตัวอย่างภาคละ 4 จังหวัด)
    - 1.10.7 www.facebook.com/nso.stopcorruption
    - 1.10.8 จุลสาร “บอกข่าวเล่าเรื่อง” กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม ประจำเดือนธันวาคม 2559

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

2) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน หรือไม่

- มี หลักฐาน คือ
- 2.1 หลักฐาน เหมือน EB 1 ข้อ 1) ตั้งแต่ข้อ 1.1 – 1.10 และ
  - 2.2 ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ งานทำดีเพื่อพ่อ ภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560 ทางหนังสือพิมพ์
  - 2.3 ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ งานทำดีเพื่อพ่อ ภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560 ทางตู้ประชาสัมพันธ์ (kiosk) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
  - 2.4 www.youtube.com ช่อง NSO Stopcorruption

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

3) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน หรือไม่

ผู้บริหารของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความโปร่งใส 2. ด้านความพร้อม รับผิดชอบ 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5. ด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน และ 6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

(1) ด้านความโปร่งใส

- มี หลักฐาน คือ 3.1.1. หนังสือเสนอผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เรื่อง ลงนามในประกาศนโยบาย/ มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ..... 3.1.2. ประกาศสำนักงานสถิติแห่งชาติ เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ..... 3.1.3. หนังสือแจ้งเวียน ที่ 11/ว.1 ลงวันที่ 16 มกราคม 2560..... 3.1.4. การเผยแพร่ ประกาศสำนักงานสถิติแห่งชาติ เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทางเว็บไซต์ ns.o.go.th. → กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม..... 3.1.5. การเผยแพร่ ประกาศสำนักงานสถิติแห่งชาติ เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทาง webintranet.ns.o.go.th.....

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

(2) ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

- มี หลักฐาน คือ ..... หลักฐานเหมือน EB.1 ข้อ 3). (1).....

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

(3) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- มี หลักฐาน คือ ..... หลักฐานเหมือน EB.1 ข้อ 3). (1).....

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

(4) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- มี หลักฐาน คือ ..... หลักฐานเหมือน EB.1 ข้อ 3). (1).....

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

(5) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- มี หลักฐาน คือ ..... หลักฐานเหมือน EB.1 ข้อ 3). (1).....

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

(6) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- มี หลักฐาน คือ ..... หลักฐานเหมือน EB.1 ข้อ 3). (1).....

ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ

สำนักงาน ป.ป.ช.