



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

คำนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐) ขึ้น โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท. ยุทธศาสตร์กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสม กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปทุก ๆ ปี โดยได้มีการบูรณาการงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างวินัย การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การจัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตไว้ด้วยกันและจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันการกระทำ ผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ และรายงานผล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติ แห่งชาติในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้อย่างเป็น ระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กันยายน ๒๕๕๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
๑. ความเป็นมา	๓
๒. หลักการเหตุผล	๓
๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	๖
๔. เอกสารแนบท้าย	๑๔

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรัง และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ อยู่ในอันดับที่ ๘๕ ของโลกจากทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศ (ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้อันดับที่ ๑๐๒ ของโลก) และได้คะแนน ๓๘ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนน (ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ ๓๕ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนน)

ถึงแม้ว่าอันดับจะลดลงจากอันดับที่ ๑๐๒ เป็นอันดับที่ ๘๕ และคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ๓๕ คะแนน เป็น ๓๘ คะแนน แต่ปัญหาการทุจริตก็ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งสาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากปัจจัยด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคมไทยที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล ประกอบกับการมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม สังคมไทยเป็นสังคมติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงินมีอำนาจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาในด้านกลไกการทำงานที่ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือของแต่ละภาคส่วนเข้าด้วยกัน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพและขาดความเข้มแข็ง

๒. หลักการเหตุผล

หลักการเหตุผลและที่มาของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๒.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ขึ้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ
- (๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ
- (๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- (๔) คัดกรองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ
- (๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด
- (๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น
- (๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

๒.๓ นโยบายรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ รัฐบาลมีนโยบายในเรื่องต่าง ๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้ในข้อ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ”

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

ข้อ ๕.๑.๔ ได้กำหนด ให้ตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้านพัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ

๒.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒.๖ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒.๗ ยุทธศาสตร์กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

๒.๘ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

๒.๙ มติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบ “เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ” ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด และสำนักงาน ก.พ. ได้ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและขั้นตอนเกี่ยวกับการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสและเข้าร่วมประเมินมาตรฐานความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต”

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด
ของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่
๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล
๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช.
 - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
 - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. โครงการอบรมเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่
๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๕. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบสำรวจ Internal)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่
๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล
๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช.
 - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
 - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. โครงการอบรมเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่
๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๕. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบสำรวจ Internal)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต</p>	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	เงินบริจาค	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	เงินบริจาค	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	เงินบริจาค	สพก.
	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	-	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	-	สพก./สบก.(กกจ.)
	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑๕ หน่วยงาน	-	อย่างน้อย ๓๐ หน่วยงาน	-	อย่างน้อย ๕๐ หน่วยงาน	-	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	สบก.(กนต.)/กจร./สพก.
	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ตัวอย่างกิจกรรมตามเอกสารแนบท้าย)	๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ตัวอย่างกิจกรรมตามเอกสารแนบท้าย)	-	-	๕๐ กิจกรรม	-	๖๐ กิจกรรม	-	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๖. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๐๐,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑๐๐,๐๐๐ บาท	สพบ./กจร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.	๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.	๔ คะแนน	๔,๐๐๐ บาท	๕ คะแนน	๙,๐๐๐ บาท	๕ คะแนน	๙,๐๐๐ บาท	ศูนย์/สำนักงาน กจธ.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ ๖๐	๓,๒๐๐ บาท	ร้อยละ ๖๕	๓,๒๐๐ บาท	ร้อยละ ๗๐	๓,๒๐๐ บาท	ศูนย์/สำนักงาน กจธ.
	๓. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ	๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	๐	-	๐	-	๐	-	สปก.(กกจ.)
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.	๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปีละครั้ง	-	ปีละครั้ง	-	ปีละครั้ง	-	สปก.(กกจ.)
			ปีละครั้ง	๔,๐๐๐ บาท	ปีละครั้ง	๔,๐๐๐ บาท	ปีละครั้ง	๔,๐๐๐ บาท	กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ปีงบประมาณ						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๖๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย	๑. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๗๐ คน	๒,๗๕๐ บาท	๑๕๐ คน	๓,๕๐๐ บาท	๓๐๐ คน	๒๑,๐๐๐ บาท	กจธ.
	๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๒. โครงการอบรมเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๕๐๐ คน	-	๕๐๐ คน	-	๕๐๐ คน	-	สพบ.
	๓. จำนวนครั้งของการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	อย่างน้อยปีละครั้ง	-	สบก.(กนต.)
	๔. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อย่างน้อยเดือนละครั้ง	-	อย่างน้อยเดือนละครั้ง	-	อย่างน้อยเดือนละครั้ง	-	สบก.(กนต.)
	๕. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๕. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบสำรวจ Internal)	-	-	๑๒๐ คน	๕,๐๐๐ บาท	๑๒๐ คน	๕,๐๐๐ บาท	กจธ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายวิบูลย์ ทัด สุทันธกิตต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ