

คู่มือข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ.2553



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม สำนักบริหารกลาง

โทรศัพท์ 02-142-1327 , 02-143-1348

e-mail : [opersdev@nso.go.th](mailto:opersdev@nso.go.th)



**ข้อบังคับสำนักงานสิทธิแห่งชาติ  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
สำนักงานสิทธิแห่งชาติ พ.ศ.2553**

**สารบัญ**

<b>เรื่อง</b>	<b>หน้า</b>
1. ข้อบังคับสำนักงานสิทธิแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสิทธิแห่งชาติ พ.ศ. 2553 - หมวดที่ 1 ว่าด้วยจรรยา - หมวดที่ 2 การบังคับใช้	1
2. จรรยาข้าราชการสำนักงานสิทธิแห่งชาติ	8
3. การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ	20
4. การแถลงเจตนาของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสิทธิแห่งชาติ	22



## ข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติ

### ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ.2553

สำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นหน่วยงานกลางของรัฐ ในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ เช่น การจัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ การจัดทำมาตรฐานสถิติเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ การส่งเสริมและพัฒนางานสถิติของรัฐและเอกชน การจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง หรืออำนวยความสะดวกให้มีการสำรวจด้านต่าง ๆ ของประเทศ การประสานงานและหารือร่วมกับหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนกำหนดความรับผิดชอบการดำเนินงานทางสถิติตามแผนแม่บท การให้บริการสถิติแก่หน่วยงาน องค์กรเอกชน และบุคคลทั่วไป การเผยแพร่สถิติ และจัดให้มีการศึกษาอบรมวิชาความรู้เกี่ยวกับสถิติ เป็นต้น

เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมืออาชีพ มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานสถิติตามหลักวิชา มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจต่อสาธารณะ ในความเป็นมืออาชีพทางด้านสถิติ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. 2553 ไว้ดังต่อไปนี้

## หมวด 1

### ว่าด้วยจรรยา

#### ข้อ 1 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามพันธสัญญาอย่างมืออาชีพ ยึดมั่นในหลักการ ความถูกต้อง เทียบธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อรักษาความเชื่อมั่นสาธารณะ (Public Trust)

1.1 มีจิตสาธารณะ : ต้องยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

1.2 รักษาสัญญา : ต้องพูดจริงและทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม

1.3 มีความกล้าหาญทางจริยธรรม : ต้องอุทิศตน ยุติธรรมกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

1.4 มีความเที่ยงธรรม : ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรงปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ข้อ 2 ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุตสาหะพากเพียร มีสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม มีความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับประชาชนและองค์กร ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นประโยชน์สาธารณะ (Public Interest)

2.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต : ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักจริยธรรม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

2.2 มีความรับผิดชอบ : ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเสียสละ อุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐในระดับสูง

### ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเปิดเผย ภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงกรอบความ รับผิดชอบขององค์กรและพร้อมรับการตรวจสอบจากสาธารณชน

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

3.1 ความโปร่งใส เปิดเผย : ต้องปรับปรุงกลไกในการทำงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย

3.2 สามารถตรวจสอบได้ : ต้องพร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง โดยพร้อมให้ สาธารณชนเข้าตรวจสอบ

### ข้อ 4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ สำเร็จตามกำหนดเวลา ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ด้วยวิธีการที่ถูกต้องชอบ ธรรม คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้และรักษาทรัพยากรต่าง ๆ ให้เป็น ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแลบริหารทรัพย์สิน สาธารณะ และใช้เงินภาษีของประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการ สร้างประโยชน์สุขให้เกิดแก่ประชาชน

4.1 ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ : ต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยมุ่งผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

4.2 การพัฒนางานและทีมงาน : ต้องพัฒนางานและทีมงาน เพื่อให้ได้ ผลงานที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีการทำงานเป็นทีม เปิดโอกาสให้มีการแสดง ความคิดเห็นของทีมนอย่างมีอิสระ รับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่ายอย่างมี เหตุผล พร้อมรับผิดชอบผลการตัดสินใจของทีมนร่วมกัน

4.3 การพัฒนาตนเอง : ต้องสนใจใฝ่หาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน

### ข้อ 5 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องมีความเป็นกลางในการบริการ ประชาชนอย่างยุติธรรมและเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะด้วยความ เสมอภาคเท่าเทียมกัน

5.1 ความยุติธรรมและเสมอภาค : ต้องปฏิบัติตามหลักแห่งความ เสมอภาค หลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรม

5.2 ความเป็นกลาง : ต้องปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ไม่มีอคติ หรือลำเอียง

5.3 การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ : ต้องไม่กระทำการใดอัน เป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่เป็นธรรม หรือ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

### ข้อ 6 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมือง ที่ดีของประเทศ เคารพกฎหมาย กฎ และกติกาต่าง ๆ ของสังคม เคารพ สิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล และรักษาสมดุลสิ่งแวดล้อม

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีแก่ประชาชน

6.1 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี : ต้องมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

6.2 การเคารพกฎหมาย กฎ และกติกาต่าง ๆ ของสังคม : ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ รวมทั้งหลักในทางจรรยาวิชาชีพของตนอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

6.3 การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล : ต้องปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความเคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

6.4 การรักษาสมดุลงสิ่งแหวดล้อม : ต้องมีจิตสำนึกในการรักษาสสิ่งแหวดล้อม โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

**ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักความพอเพียง มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกัน**

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องดำรงชีวิตด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล มีคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีแก่ประชาชน ในการดำรงชีพชอบ

7.1 ความพอประมาณ : ต้องดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด และเหมาะสมกับฐานะของตน

7.2 ความมีเหตุมีผล : ต้องพิจารณาหรือตัดสินใจกระทำการใด ๆ อย่างมีเหตุผลและคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ

7.3 การสร้างภูมิคุ้มกัน : ต้องดำเนินชีวิตอย่างมีสติ รอบคอบ ยึดถือธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น

7.4 การดำรงชีวิตชอบ : ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือในการดำเนินชีวิต

**ข้อ 8 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพสถิติ**

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจรรยาวิชาชีพสถิติอย่างเคร่งครัด ยึดถือความเป็นกลาง และให้ผู้ใช้เข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมกัน

**จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานสถิติตามหลักวิชา ทำให้ได้มาซึ่งสถิติที่มีความถูกต้องและมีมาตรฐานเป็นที่เชื่อถือ

8.1 การยึดถือความเป็นกลาง : ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำสถิติ และเผยแพร่ข้อมูลสถิติอย่างเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อได้ข้อมูลทางสถิติที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ไปสู่ผู้ใช้อย่างกว้างขวางและอยู่ในรูปแบบที่ผู้ใช้ต้องการ

8.2 การยึดถือหลักวิชาการด้านสถิติ : ต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้ได้มาตรฐานตามหลักวิชาการด้านสถิติ

8.3 การป้องกันความเสียหายแก่ผู้ต้องให้ข้อมูล : ต้องไม่นำบรรดาข้อมูลเฉพาะบุคคลหรือเฉพาะรายไปใช้ในกิจการอื่นนอกเหนือจากการจัดทำสถิติ วิเคราะห์ หรือวิจัย

8.4 การรักษาความลับของข้อมูล : ต้องรักษาความลับของข้อมูลเฉพาะบุคคล หรือเฉพาะรายอย่างเคร่งครัด

8.5 การให้บริการข้อมูลสถิติอย่างเท่าเทียม : ต้องเผยแพร่ข้อมูลสถิติไปสู่ผู้ใช้อย่างกว้างขวาง และให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

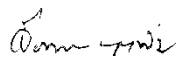
## หมวด 2 การบังคับใช้

ข้อ 9 ข้อบังคับฉบับนี้ เป็นข้อบังคับที่ข้าราชการทุกระดับพึงทำความเข้าใจ และยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับแนวทางที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ของทางราชการ

การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติในกรณีที่มีใช้เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากมีกรณีเป็นผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนดไว้

อนึ่ง ให้ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติฉบับนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2553



(นางจีรารวรรณ บุญเพิ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ



## จรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

### ข้อ 1 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

#### ◆ **สาระสำคัญ**

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามพันธะสัญญาอย่างมืออาชีวะ ยึดมั่นในหลักการ ความถูกต้อง เทียงธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ โดยไม่โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

◆ **จุดมุ่งหมาย** เพื่อรักษาความเชื่อมั่นสาธารณะ (Public Trust)

#### ◆ **แนวทางปฏิบัติ**

1. มีจิตสาธารณะ : ต้องยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
2. รักษาสัญญา : ต้องพูดจริงและทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม
3. มีความกล้าหาญทางจริยธรรม : ต้องอุทิศตน ยุติธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
4. มีความเที่ยงธรรม : ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผล ประโยชน์ทับซ้อน

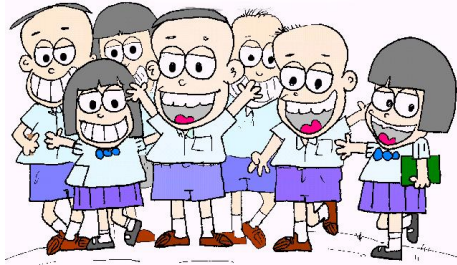
#### ◆ **ข้อพึงระวัง**

1. การไม่ยึดหลักวิชาการ ความถูกต้องและกรอบนโยบายในการปฏิบัติงาน
2. การตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของรัฐ

#### ◆ **ตัวอย่าง**

- นายชยัน ตรวจสอบว่านายหมั้นเพียรทุจริต จึงรายงานผลการตรวจสอบอย่างตรงไปตรงมากับผู้บังคับบัญชา ถึงแม้จะรู้ว่านายหมั้นเพียรเป็นคนของผู้มีอิทธิพล

- บริษัท จงเจริญ จำกัด นำเงินจำนวนหนึ่งมามอบให้เจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อขอให้ได้รับงานประมูลชิ้นหนึ่ง แต่เจ้าหน้าที่พัสดุผู้นั้นปฏิเสธไม่รับเงิน และชี้แจงให้บริษัทดำเนินการตามขั้นตอน



## ข้อ 2 ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

### ◆ สาระสำคัญ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะพากเพียร มีสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม มีความรับผิดชอบต่อ ผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับประชาชนและองค์กร ไม่ว่าจะ อยู่ในหรือนอกหน้าที่

◆ จุดมุ่งหมาย เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นประโยชน์ สาธารณะ (Public Interest)

### ◆ แนวทางปฏิบัติ

1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต : ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักจรรยาบรรณ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน

2. มีความรับผิดชอบต่อ : ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อและ เสียสละ อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐในระดับสูง

### ◆ ข้อพึงระวัง

1. การแสวงหาประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงาน
2. การใช้ดุลพินิจที่ไม่ถูกต้องในการตัดสินใจเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
3. การให้บริการประชาชนด้วยความล่าช้า
4. การไม่รักษาทรัพย์สินของทางราชการ
5. การไม่อุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
6. การไม่รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน

### ◆ ตัวอย่าง

- นายสุจริต มีหน้าที่จัดหาพัสดุ ดำเนินการจัดหาโดยปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด และไม่ยอมรับสินบนใด ๆ จากผู้ประกอบการ
- นางสาวยินดี เป็นกรรมการเปิดซองประกวดราคา ปรากฏว่า วันที่จะต้องทำการเปิดซองฝนตกหนัก รถที่นางสาวยินดีใช้อยู่เกิดเสีย ไม่สามารถใช้งานได้ นางสาวยินดีได้เดินลุยฝนจากบ้านพักมาเรียกรถหน้าปากซอย เพื่อมาทำหน้าที่ของตนตามที่ได้รับมอบหมาย
- นายสดใส ได้นัดหมายกับเจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูล กำหนดเส้นทางโดยรถโดยสารของทางราชการ เมื่อถึงวันเดินทาง ปรากฏว่ารถราชการมีปัญหาไม่สามารถใช้เดินทางได้ และไม่สามารถเปลี่ยนเป็นรถคันอื่นได้ นายสดใสแก้ปัญหาโดยเดินทางด้วยรถยนต์รับจ้าง และรถบัสประจำทางดำเนินการเก็บข้อมูลเสร็จตามกำหนด



### ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

#### ◆ **สาระสำคัญ**

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเปิดเผย ภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงกรอบความรับผิดชอบขององค์กรและพร้อมรับการตรวจสอบจากสาธารณชน

◆ **จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

#### ◆ **แนวทางปฏิบัติ**

1. ความโปร่งใส เปิดเผย : ต้องปรับปรุงกลไกในการทำงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย

2. สามารถตรวจสอบได้ : ต้องพร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจและการกระทำของตน โดยพร้อมให้สาธารณชนเข้าตรวจสอบ

#### ◆ **ข้อพึงระวัง**

1. การบิดเบือนและความไม่โปร่งใสของข้อมูล
2. การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ซื่อสัตย์ และไม่ยอมรับผิดเมื่อกระทำผิด
3. การไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
4. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารทางราชการในทางเสียหายต่อหน่วยงาน

#### ◆ **ตัวอย่าง**

- นายอัศศี เป็นประธานในการเปิดซองประกวดราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง นายอัศศีดำเนินงานตามระเบียบทางราชการทุกขั้นตอน เมื่อประกาศผล นายอัศศีสามารถตอบคำถามได้อย่างชัดเจน พร้อมมีหลักฐานแสดงว่าเหตุใดบริษัทที่ชนะจึงได้งาน

- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในแจ้งกำหนดการ การเข้าตรวจสอบให้หน่วยงานทราบ นายอาสาและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจัดเตรียมเอกสารและพร้อมอำนวยความสะดวก และเมื่อตรวจสอบแล้วพบว่ามีการดำเนินการบางอย่างไม่ถูกต้องตามระเบียบ นายอาสาและผู้เกี่ยวข้องได้ชี้แจงเหตุผลและแก้ไขตามข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบโดยทันที



### ข้อ 4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

#### ◆ **สาระสำคัญ**

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามกำหนดเวลา ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ด้วยวิธีการที่ถูกต้องชอบธรรม คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้และรักษาทรัพยากรต่าง ๆ ให้เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

◆ **จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแลบริหารทรัพยากรสินสาธารณะ และใช้เงินภาษีของประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการสร้างประโยชน์สุขให้เกิดแก่ประชาชน

#### ◆ **แนวทางปฏิบัติ**

1. ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล : ต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยมุ่งผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



2. การพัฒนางานและทีมงาน : ต้องพัฒนางานและทีมงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีการทำงานเป็นทีม เปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นของทีมอย่างมีอิสระ รับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่ายอย่างมีเหตุผล พร้อมรับผิดชอบผลการตัดสินใจของทีมร่วมกัน

3. การพัฒนาตนเอง : ต้องสนใจใฝ่หาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน

#### ◆ ข้อพึงระวัง

1. การขาดการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
2. การไม่สามารถทำงานเป็นทีมได้

#### ◆ ตัวอย่าง

- กลุ่มนิติกร สำนักงานสถิติแห่งชาติใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดหาให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย เพื่อให้การทำงานได้คุณภาพและประสพผลสำเร็จ

- นายรักดี เป็นผู้บังคับบัญชาได้ประชุมผู้ร่วมงานเพื่อระดมความคิดเป็นประจำ เพื่อให้ทราบปัญหา ข้อควรปรับปรุง แก้ไข พัฒนา ก่อให้เกิดความสามัคคีและการมีส่วนร่วม รวมทั้งได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมในโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณภาพการทำงาน

- นายรักชาติ ขอเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยี เพื่อนำมาสนับสนุนการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ถึงแม้ว่าจะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรมด้วยตนเอง



## ข้อ 5 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

#### ◆ สาระสำคัญ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องมีความเป็นกลางในการบริการประชาชนอย่างยุติธรรมและเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ

◆ จุดมุ่งหมาย เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

#### ◆ แนวทางปฏิบัติ

1. ความยุติธรรมและเสมอภาค : ต้องปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค หลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรม

2. ความเป็นกลาง : ต้องปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ไม่มีอคติหรือลำเอียง

3. การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ : ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่เป็นธรรม หรือเพื่อผลประโยชน์บางอย่าง

#### ◆ ข้อพึงระวัง

1. การขาดการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม

2. การขาดความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อบุคคลอื่น

3. การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน

4. การไม่มีความเป็นกลางด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมือง

#### ◆ ตัวอย่าง

- นางสาวใจใส นักวิชาการสถิติ ให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการขอรับข้อมูลด้วยความเท่าเทียม ตามลำดับก่อนหลัง โดยไม่เลือกปฏิบัติว่าจะยากดีมีจนหรือเป็นญาติมิตร

- นายสมปอง เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกบุคลากร จึงมักมีใครต่อใครมาฝากลูกหลานมากมาย นายสมปองจึงหลีกเลี่ยงลาพักผ่อนไปต่างประเทศก่อนประกาศผลสอบ เพื่อจะได้ไม่ลำบากใจในการตอบคำถาม และไม่รู้สึกรู้ว่าผิดต่อหน้าที่ด้วย



## ข้อ 6 การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

### ◆ สาระสำคัญ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ เคารพกฎหมาย กฎ และกติกาต่าง ๆ ของสังคม เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล และรักษาสมดุลงสิ่งแวดล้อม

◆ จุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีแก่ประชาชน

### ◆ แนวทางปฏิบัติ

1. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี : ต้องมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2. การเคารพกฎหมาย กฎ และกติกาต่าง ๆ ของสังคม : ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ รวมทั้งหลักในทางจรรยาวิชาชีพของตนอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

3. การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล : ต้องปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความเคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

4. การรักษาสมดุลงสิ่งแวดล้อม : ต้องมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

### ◆ ข้อพึงระวัง

1. การดูหมิ่นสถาบัน
2. การดูถูกเหยียดหยามประชาชนผู้มาติดต่อผู้ใช้บริการ
3. การทำลายสมดุลงสิ่งแวดล้อม

### ◆ ตัวอย่าง

- นางสาวแก้วตา ใช้กระดาษสองหน้าในการร่างหนังสือทุกครั้ง
- นายคมเข้ม ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน



## ข้อ 7 การดำรงชีวิตตามหลักความพอเพียง มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกัน

### ◆ สาระสำคัญ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องดำรงชีวิตด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล มีคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

◆ จุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีแก่ประชาชน ในการดำรงชีพชอบ

### ◆ แนวทางปฏิบัติ

1. ความพอประมาณ : ต้องดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด และเหมาะสมกับฐานะของตน
2. ความมีเหตุผล : ต้องพิจารณาหรือตัดสินใจกระทำการใด ๆ อย่างมีเหตุผลและคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ
3. การสร้างภูมิคุ้มกัน : ต้องดำเนินชีวิตอย่างมีสติ รอบคอบ และเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
4. ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิตชอบ : ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ ในการดำเนินชีวิต

### ◆ ข้อพึงระวัง

1. การใช้จ่ายอย่างสุรุ่ยสุร่าย
2. การใช้ชีวิตอย่างประมาทเลินเล่อ

### ◆ ตัวอย่าง

- นายดี บันทึกรายจ่ายประจำเดือน เพื่อทราบความเคลื่อนไหวของรายรับ รายจ่าย ทำให้สามารถวางแผนการใช้เงินของตนเอง ตัดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและมีเงินเก็บออม
- นายคนน้อย เป็นลูกจ้างมีเงินเดือนน้อยจึงสมัครเรียนวิชาช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า เพื่อทำเป็นอาชีพเสริม



## ข้อ 8 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพสถิติ

### ◆สาระสำคัญ

ข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจรรยาวิชาชีพสถิติอย่างเคร่งครัด ยึดถือความเป็นกลาง และให้ผู้ใช้เข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมกัน

◆ **จุดมุ่งหมาย** เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานสถิติตามหลักวิชา ทำให้ได้มาซึ่งสถิติที่มีความถูกต้อง และมีมาตรฐานเป็นที่เชื่อถือ

### ◆ แนวทางปฏิบัติ

1. การยึดถือความเป็นกลาง : ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำสถิติและเผยแพร่ข้อมูลสถิติอย่างเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อได้ข้อมูลทางสถิติที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ไปสู่ผู้ใช้อย่างกว้างขวางและอยู่ในรูปแบบที่ผู้ใช้ต้องการ
2. การยึดถือหลักวิชาการด้านสถิติ : ต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้ได้มาตรฐานตามหลักวิชาการด้านสถิติ
3. การป้องกันความเสียหายแก่ผู้ต้องให้ข้อมูล : ต้องไม่นำบรรดาข้อมูลเฉพาะบุคคลหรือเฉพาะรายไปใช้ในกิจการอื่นนอกเหนือจากการจัดทำสถิติ วิเคราะห์ หรือวิจัย
4. การรักษาความลับของข้อมูล : ต้องรักษาความลับของข้อมูลเฉพาะบุคคล หรือเฉพาะรายอย่างเคร่งครัด
5. การให้บริการข้อมูลสถิติอย่างเท่าเทียมกัน : ต้องเผยแพร่ข้อมูลสถิติไปสู่ผู้ใช้อย่างกว้างขวาง และให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

### ◆ ข้อพึงระวัง

1. การนำข้อมูลส่วนบุคคลไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก
2. การบันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จในแบบสำรวจ

### ◆ ตัวอย่าง

- นายไผ่ดี ได้รับมอบหมายให้ไปเก็บข้อมูลในพื้นที่ทุรกันดาร เมื่อไปถึงพบว่าบ้านปิด จึงนั่งรอเจ้าของบ้านตั้งแต่เช้าจรดเย็น เพื่อสัมภาษณ์และบันทึกข้อมูลลงในแบบสำรวจ จนกลับถึงบ้านในเวลาเที่ยงคืน



## การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ



1. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกประเภท และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงาน ภายในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีหน้าที่ศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ อาจกำหนดขึ้นเพิ่มเติมต่อไปด้วย
2. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกประเภท และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงาน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและผลักดันให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกประเภท และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงาน ในบังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังนี้
  - 2.1 กำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อย่างเป็นรูปธรรม
  - 2.2 เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
  - 2.3 ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
  - 2.4 สร้างความรู้และทัศนคติให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกประเภท และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงาน ภายในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน รับรู้และเข้าใจในข้อพึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

2.5 ยกย่อง ให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เช่น การยกย่อง ชมเชย มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ หรือให้รางวัลอื่น ๆ เป็นต้น

2.6 ดำเนินการป้องกันการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

3. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกประเภท และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงาน ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหา นั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

4. ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ถือเป็นความผิดเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการ ตามมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามสมควรแก่กรณี

5. หากมีปัญหาทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ในเรื่องใด ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างทุกประเภท และผู้รับจ้างเหมาดำเนินงาน ภายในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ อาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวเพื่อขอคำวินิจฉัยจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติพิจารณาวินิจฉัย ผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่สุด

6. ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานสถิติแห่งชาติ กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการในสังกัดสำนักงานสถิติแห่งชาติ

### การแถลงเจตนาของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ข้าพเจ้าได้ทราบข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. 2553 และเข้าใจโดยละเอียดแล้ว ทั้งนี้ ข้าพเจ้าทราบว่า สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีนโยบายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ดังกล่าว

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยแถลงไว้ต่อสำนักงานสถิติแห่งชาติ นับแต่วันที่แถลงนี้

1) ข้าพเจ้าจะดำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. 2553 ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับนี้ ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

2) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. 2553 ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ทั้งนี้ มาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....