



การเก็บข้อมูล Internal Transparency Assessment
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส^{ใน}
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หนังสือรับรองการเก็บข้อมูล



รหัสหน่วยงาน
วันที่ส่งเอกสารคืน
(.....)
เจ้าหน้าที่โครงการ

หนังสือรับรองการเก็บข้อมูล Internal Transparency Assessment
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้เข้าร่วมการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็น Internal จำนวน ๑๒๐ ชุด
ได้ลงพื้นที่เก็บข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็น Internal จำนวน ๑๒๐ ชุด
ณ สำนักงานศูนย์แนวโน้ม ในวันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
เวลา ๐๙:๓๐-๑๒:๐๐ น.

โดยได้รับความร่วมมือจาก น.ส. อุษรา กิตติ์ เบอร์ติดต่อ ๐๘๑-๔๒๑๗๗๙
ผู้ประสานงานโครงการฯ จากหน่วยงาน ศูนย์ภาพถ่ายทั่วไป เป็นอย่างดี
จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ลงชื่อ..... น.ส. อุษรา กิตติ์ นักวิจัยโครงการ
(น.ส. อุษรา กิตติ์)

ลงชื่อ..... น.ส. อุษรา กิตติ์ ผู้ประสานงานโครงการ
(น.ส. อุษรา กิตติ์)

หากมีข้อสงสัยประการใดกรุณาติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ศ.พล.ต.ต.หญิง ดร.พัชรา สินคอยมา
โทร. ๐๘ ๑๔๒๖ ๓๙๓๒ , อาจารย์เปมิกา สนิทพจน์ โทร.๐๖ ๓๒๓๕ ๔๘๗๑ หรือ สำนักงานโครงการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส โทรศัพท์ ๐ ๒๔๑๒ ๓๒๘๕ / โทรสาร ๐ ๒๔๖๕ ๘๓๒๘

จัดทำโดย : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รายชื่อผู้เข้ารับการตอบแบบสำรวจ Internal



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ภายใน ๒๑๓๒๗

ที่ ๐๑.๙ / ว ๑๕

วันที่ ๓๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การเข้ารับการตอบแบบสำรวจ Internal โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน ผอ.ศูนย์ / ผอ.กอง และ ผอ.กลุ่มใน สลก.

ด้วยโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้เป็นผู้รับผิดชอบในการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล ตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจากบุคลากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในวันที่ ๒๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จึงได้ขอความอนุเคราะห์ ผอ.ศูนย์ / ผอ.กอง และ ผอ.กลุ่มใน สลก. แจ้งให้บุคลากรผู้มีรายชื่อเข้ารับการตอบแบบสำรวจ Internal โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามวัน เวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) กรณีบุคลากรในสังกัดติดภารกิจสามารถหาตัวแทนในตำแหน่งเดียวกันมาแทนได้ ห้างนี้ ขอให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เข้าตอบแบบสำรวจ (กรณีทดแทน) ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมทราบภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกฤษณา จิรวัฒน์สถิตย์)
เลขานุการกรม

รายชื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้ารับการตอบแบบสำรวจ Internal
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment - ITA)

วันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๐๑ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายสุรชาติ ช่วงพิทย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กสบ.)	ลำดับที่ ๑ - ๖๐ ตอบแบบสำรวจ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ เวลา ๙.๐๐ น.
๒	นางอรุช บุญแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กสบ.)	
๓	นางสาวเลอลักษณ์ ตีศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กสบ.)	
๔	นายอธิเดช ธรรมโภคล	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กสบ.)	
๕	นางสาวพรพิมล นัยจิตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กสบ.)	
๖	นางสาวนารถอนงค์ แตงเติมผล	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	สำนักงานเลขานุการกรม (กสบ.)	
๗	นางวิภาวดี ธรรมนาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๘	นายธฤต รัตนสัตต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๙	นายวัฒน์ สิมเมธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๐	นางสาวพิชฐิตา อังกานสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๑	นายธนูชัย เลี้ยงหลง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๒	นายปรีชา ปานแม้ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๓	นางวรรณณี สัมฤทธิ์ผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๔	นางสาวชนัดดา เรือนบินิล	เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๕	นางสาวนันทกร บันปัก	พนักงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๖	นางสาวสุกุลวีตี เอ็มเมลัง	พนักงานบริหารงานทั่วไป	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๗	นางศิริวรรณ มาสีเอ้ม	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	สำนักงานเลขานุการกรม (กกจ.)	
๑๘	นางสาวนภาภรณ์ อัจฉริยะธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๑๙	นางสาวณัฐสุดา เกเร่อวัลวงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๐	นางสาวจารุวรรณ วิเศษการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๑	นายอุทัย กียะสูตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๒	นายธนากรณ วิทยาเน้นพนารมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๓	นางสาวปาริชาติ พันธุ์วิชิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๔	นางกัญญา คำจุ้ย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๕	นางสาวลักษณ์ บางชวด	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	สำนักงานเลขานุการกรม (กนบ.)	
๒๖	นายกำชัย ผินครเสิร์ฟ	นิติกรชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กนต.)	
๒๗	ว่าที่ ร.ต.กฤษ กลันธรรมนท์	นิติกรชำนาญการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กนต.)	
๒๘	นางสาวดวงฤทธิ์ อ้ำไพเรต์	นิติกรปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กนต.)	
๒๙	นางสาวกัญฟิcia วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กนต.)	
๓๐	นางสาวจันทร์ทัน โภยกทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	
๓๑	นายรวมยศ คล่องบัญชี	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	
๓๒	นายธีติวัฒน์ รัตนนา	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	
๓๓	นายสุริยา ธรรมนาน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	
๓๔	นายวิทยา เอ็นแซ	พนักงานบริการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	
๓๕	นางน้ำล่า อ่อนสี	พนักงานบริการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	
๓๖	นางสิริเพ็ญ รักแจ้ง	พนักงานบริการ	สำนักงานเลขานุการกรม (กศอ.)	

จัดทำโดย : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๓๗	นางสาวภาณุ์ เสือพิทัยกาล	เจ้าหน้าที่งานสถิติชำนาญงาน	กองสถิติพยากรณ์	
๓๘	นางสาวสมยุพร เข็มเพชร	เจ้าหน้าที่งานสถิติชำนาญงาน	กองสถิติพยากรณ์	
๓๙	นายคำรงค์ศักดิ์ ศรีไพบูลย์	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กองสถิติพยากรณ์	
๔๐	นางสาวมัล พนา	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กองสถิติพยากรณ์	
๔๑	นายจิรวุฒิ สดิตานนท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองสถิติพยากรณ์	
๔๒	นางสาวสุปราราม อะคงบินันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองสถิติพยากรณ์	
๔๓	นางสาววิไลพรรณ เหล่าภารศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองสถิติพยากรณ์	
๔๔	นางสาวพรนิภา อันันต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองสถิติพยากรณ์	
๔๕	นางสมจิตร สุขสกุลณี	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กองสถิติสาธารณมติ	
๔๖	นางสาวนารีรัตน์ ณ บุวงศ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กองสถิติสาธารณมติ	
๔๗	นางฤดิมา กล้าเมืองโขค	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กองสถิติสาธารณมติ	
๔๘	นางสาวรัชนีพร แก้วหาญ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กองสถิติสาธารณมติ	
๔๙	นางสาวกัญญาภิกา คำตี	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	กองสถิติสาธารณมติ	
๕๐	นางสาวสมัย กันแต่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองสถิติสาธารณมติ	
๕๑	นางสาววิไลรัตน์ อันันตพุทธิ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
๕๒	นางสาวนันทอมน มนยุราสาคร	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
๕๓	นายคำภา ศรีเค้าหันธ์	นักวิเคราะห์ทั่วไปนโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๕๔	นางสาวทิวารัตน์ เชื่องแก้ว	นักวิเคราะห์ทั่วไปนโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๕๕	นายปิยะพุฒิ นามี	นักวิเคราะห์ทั่วไปนโยบายและแผนปฏิบัติการ	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๕๖	นางสาวประไพพรรณ ยิ้มย่อง	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๕๗	นายเข้ารัตน์ สุทธมุสิก	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๕๘	นางสาวรารัตน์ วงศ์จันนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๕๙	นายอรรถวิทย์ บุญยเดรร์เพด้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๖๐	นางสาวปนัญชลีชฎา ตั้งใจเงินโยธิน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองบริหารจัดการระบบสถิติ	
๖๑	นางสาวสุริมล เทือกเดา	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	ลำดับที่ ๖๑ - ๑๑๐ ตอบแบบสำรวจ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ เวลา ๙.๐๐ น.
๖๒	นางสาวอรพรรณ ตันตราภูล	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๓	นางฤฤณี มะเนี๊ย	เจ้าหน้าที่งานสถิติปฏิบัติงาน	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๔	นางพัชรินทร์ สิงโนทิชา	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๕	นางสาวนิตา เจริญสวัสดิพงศ์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๖	นายนริชญ์ มลิวัลย์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๗	นางรีวะวรรณ วงศ์หงษ์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๘	นางสาวชนก อรุณรัตน์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๖๙	นางสาวสุชิรা ผิวนาม	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๐	นางนันดา สิงโนทิชา	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๑	นางสาวนานันท์ สุขะตุงคง	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๒	นางสุชาดา สุขาราคา	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๓	นางรัตนา ทองก้านเหลือง	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๔	นางสาวนันทนา ขันมนี	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๕	นางสาวโภสิ บุญเหลือง	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๖	นางสาวลักษดา จุนทรีย์	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๗	น.ส.สุภารณ์ อุสรวรรณ	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๘	นายวราพันธุ์ เศรษฐพัทต์	ผู้ช่วยพนักงานสถิติ	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	
๗๙	นายจุลพงศ์ ปิยะเขต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสถิติ	

จัดทำโดย : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๘๐	นายพิชญพงศ์ หมัดจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๑	นายครรัณย์ ดวงจิโน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๒	นายธนาภรณ์ ผ่องศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๓	นายราชรักษ์ มีรี	เจ้าหน้าที่สสติฯ	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๔	นายพฤฒิพงศ์ หมั่นกิจการ	เจ้าหน้าที่สสติฯ	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๕	นายบรรพต แก้วเล็ก	เจ้าหน้าที่สสติฯ	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๖	นายอัญชล พิโนอารี	เจ้าหน้าที่สสติฯ	กองนโยบายและวิชาการสสติฯ	
๘๗	นางเยาวลักษณ์ โนสิกมาศ	เจ้าหน้าที่สสติฯ อวุโส	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๘๘	นางกัชรญาณ์ นาษพิมล	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๘๙	นายสมควร โรจน์เจริญทรัพย์	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๐	นายชาญ แสงทองอร่าม	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๑	นางพนิดา พูลพงษา	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๒	นายวิษณุ ศรีแสงโชค	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๓	นางนันนุช มุสิกา	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๔	นายอุดินันต์ โพธิ์บัว	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๕	นางสาวพันธ์นิศา วัฒนศรีกันย์	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๖	นายสมเกียรติ โยธชัย	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๗	นายกานต์ชัน พองพา	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๘	นายกิตติพงษ์ บัวขาว	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	กองบริหารจัดเก็บข้อมูลสสติฯ	
๙๙	นางพิศนัย แรงกุคล	เจ้าหน้าที่สสติฯ อวุโส	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๐	นางณัฐกี้ก้าวณย์ น้อยสุวรรณ	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๑	นางสาวสุรินทร์ อี้ยมัลลังก์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๒	นางอ้ออารีย์ สุขสมบูรณ์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๓	นางสาวคินดา ศุภานันท์	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๔	นางสาวคุณภาพ หาคำ	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๕	นางสาวสุการัตน์ จิตอุดมวัฒนา	พนักงานบริหารงานทั่วไป	กองสถิติเศรษฐกิจ	
๑๐๖	นายสันตุธรรม อินทร์	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ อวุโส	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๐๗	นายวิเชียร ให้เมเน้า	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๐๘	นายสมพงศ์ ไฟเมือง	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๐๙	นายวีระชน ไม้สุวงศ์	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๐	นายสันติภพ หลุยส์เที่ยง	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๑	นางจิตราประภา บุษกนวน	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๒	นางสาวรินชล บุญพรหม	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๓	นางยุพิน แสงทอง	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๔	นางสาวมาลีวรรณ เลี้ยงศรีสกุลเทพ	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๕	นางสาวภญณิศา นัชราตน์	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๖	นางสาวสุรีรดา สมบัติรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๗	นางสาวนิติกานต์ จาเรุณ欣	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๘	นางสาวอธิชา สิงห์ชุมทด	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๑๙	นายวุฒิชัย ปะสิรี	เจ้าหน้าที่สสติฯ ปฏิบัติงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๑๒๐	นายวุฒิ สรุวรรณสุขโภจน์	เจ้าหน้าที่สสติฯ ชนาญาณ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

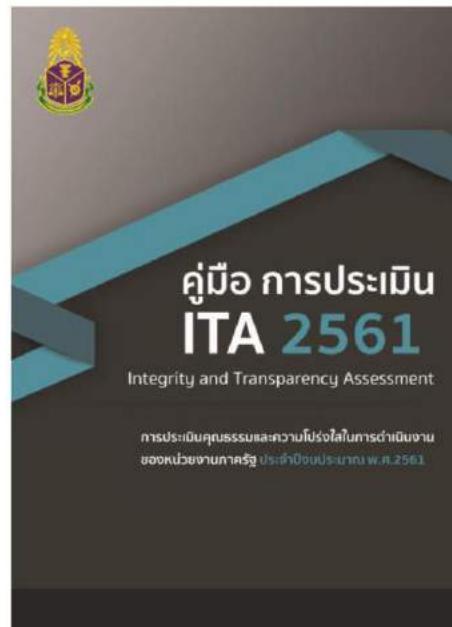
ภาพถ่ายการเข้ารับการตอบแบบสำรวจ Internal



จัดทำโดย : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐาน และมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี



ครอบการประเมิน

แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้



๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

เป็นด้านที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนและภาคประชาสังคม สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศให้ไว้กับประชาชน สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน นอกจากนั้นยังพิจารณาถึงกระบวนการของหน่วยงานในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งถือเป็นหลักการ

จัดทำโดย : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ที่สำคัญอย่างหนึ่งของความโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งหน่วยงานจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย โดยหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวาระระบบแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา เพื่อสะท้อนให้สาธารณะนิได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินภารกิจตามพันธกิจของหน่วยงาน และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศและประชาชนอย่างแท้จริงหรือไม่ นอกจากนี้ ยังประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ และแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับทัศนคติของผู้บริหารของหน่วยงาน โดยการแสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานให้บรรลุตามพันธกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สาธารณะนิเกิดความเชื่อมั่น และประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานในการให้ความสำคัญกับรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณะนิ โดยจะต้องมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการระบบแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม



๓. ดัชนีความปลดจาก การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) ดัชนีความปลดจาก การทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ให้กับผู้อื่น การใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกับองค์กรธุรกิจเอกชน และประเมินเกี่ยวกับกระบวนการในการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวาระระบบในการป้องกันการรับสินบน ตลอดจนการประเมินการชี้มูลความผิดและเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความพยายามของหน่วยงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวาระระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม และชัดเจน ผ่านกลไกการตรวจสอบภายใน หน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคุณมือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (กรณีที่เป็นหน่วยงานให้บริการ อนุมัติ อนุญาต) และประเมินกระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการดำรงรักษาคนดี คนเก่ง และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ เช่น การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเมื่อมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณแล้ว ก็จะต้องมีการรายงานตามข้อเท็จจริงเช่นกัน การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ขอบเขตตามคำบรรยายลักษณะงานที่หน่วยงานกำหนด หรือขอบเขตตามภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผน แก้ไขหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

แหล่งที่มาข้อมูล

“คู่มือ การประเมิน ITA 2561 *Integrity and Transparency Assessment*”